**Memo**

Aan : alle medewerkers

Van : Directie

Datum : …… 2011

Betreft : functieonderzoek- en waardering

Hiermee willen wij u graag informeren over het functiewaarderingsproject bij de branche voor de diervoederindustrie. Dit project is begin 2011 afgerond.

**Waarom actualisatie van het functieraster?**

De branche voor de diervoederindustrie heeft sinds 2000 een functieraster.

Dit dient als hulpmiddel voor ondernemingen bij het indelen van de binnen de organisatie voorkomende functies in de aan de cao gerelateerde functiegroepen. Dit functieraster is van toepassing op circa 115 ondernemingen.

De aanleiding voor actualisatie is de door cao-partijen gemaakte afspraak ten aanzien van de actualisatie van het functieraster. Een functieraster dient regelmatig onderhouden te worden. Onderhoud is noodzakelijk omdat een organisatie altijd in beweging is en functies veranderen. Door middel van onderhoud blijven de functieniveau- en daarmee ook salarisverhoudingen herkenbaar, acceptabel en verantwoord.

De branche heeft besloten tot de invoering van het functiewaarderingssysteem ORBA®.

Veel ondernemingen binnen het Nederlands bedrijfsleven gebruiken voor het waarderen en indelen van functies de ORBA® - methode. De keuze om de ORBA® - methode te gebruiken is in overleg met de vakorganisaties gebeurd.

**Wat is functiewaardering?**

De functies worden naar zwaarte in (een) rangorde c.q. functiegroepen geplaatst om o.a. beloningsverhoudingen te realiseren. Met een functiewaarderingssysteem wordt de relatieve zwaarte van functies vastgesteld op basis van de functie-inhoud. De functie-inhoud wordt bepaald door de belangrijkste resultaatgebieden en kernactiviteiten gericht op het bereiken van een bepaald doel met de daarbij behorende werkzaamheden en bevoegdheden.

**Hoe zijn we te werk gegaan?**

Allereerst heeft een in het leven geroepen werkgroep (met representanten van diverse ondernemingen) een selectie gemaakt van voor de branche representatieve functies. Voor het waarderen en indelen van deze functies is AWVN ingeschakeld. AWVN is de eigenaar van de ORBA® - methode. Er zijn gesprekken/functie-interviews geweest tussen adviseurs van AWVN en representanten van diverse ondernemingen. Op basis van de verstrekte informatie zijn door AWVN functieomschrijvingen opgesteld. Het betreft veelal functies die al omschreven waren, maar geactualiseerd worden, en geheel nieuw te omschrijven functies. Nadat de definitieve functieomschrijvingen door de branche zijn goedgekeurd, zijn de functies door AWVN gewaardeerd met behulp van het ORBA® - methode.

**Afronding en invoering**

Het functieonderzoek is in januari 2011 afgerond, nadat de uitkomsten ook besproken zijn met de betrokken vakbonden. Het onderzoek levert de branche een nieuwe set van referentiefuncties met de daaraan verbonden functie -en salarisgroepen.

Afgesproken is om per 1 april 2011 het nieuwe functieraster te laten ingaan waarbij het jaar 2011 geldt als invoeringsjaar. Wij zullen u op de hoogte stellen van wijze van invoering en mogelijke effecten voor uw functie en indeling in de functie/salarisgroep.

**Vragen?**

Mocht u nog vragen hebben of een nadere toelichting willen, dan kunt u terecht bij …...

De directie