

Werkvloer

Pouwel Brouwer
Directeur ABZ Diervoeding

In dit nummer o.a.



2 Opleidingstraject voor kleine bedrijven



4 Het beroep Pouwel Brouwer



6 De mensen van Werkvloer



8 Column Trudy van Megen

ABZ

Doorgroeien in je vak is belangrijk

Kleine bedrijven zetten

Bijblijven in je vak en nieuwe kennis opdoen? Ontzettend belangrijk als je wilt meebewegen in de markt. Veel bedrijven bieden hun werknemers dan ook opleidingen en cursussen aan. Maar voor kleine bedrijven is dat lastig omdat opleidingen duur zijn. Arie Blok Diervoeding bundelde daarom de krachten met andere kleine bedrijven die samen met hen de opleiding 'allround operator' wilden starten.

Een van de initiatiefnemers was Fedor Oosterlaken, hoofd productie bij Arie Blok. "Om medewerkers de mogelijkheid te bieden zich te ontwikkelen, ontstond binnen ons bedrijf zo'n vier jaar geleden de behoefte aan een opleiding. Maar omdat we een kleine organisatie zijn, was dit te duur om zelf op te zetten. We legden contact met het Productschap Diervoeder en Nevedi, want we konden ons zo voorstellen dat er bij meer bedrijven in de branche behoefte was aan scholing. Dat bleek het geval."

Nieuwe opleiding

"Na wat rondbellen kwamen we via Nevedi in contact met opleidingscentrum Helicon. Zij hebben uitgebreid ervaring met het opzetten van opleidingen. Voor ons ontwikkelden ze de opleiding allround operator, op mbo 3-niveau. De cursus is zo ontwikkeld dat hij ook bij andere bedrijven kan worden aangeboden."

Een kijkje in de keuken

Inmiddels is de eerste lichting van 21 cursisten een half jaar bezig met de opleiding. Eens per twee weken moeten ze naar school. Ze krijgen les in algemene vakken zoals Nederlands, maar bijvoorbeeld ook in rekenen om recepten te kunnen berekenen. Daarnaast voeren de cursisten praktijkopdrachten uit. Oosterlaken: "De lessen worden voor een deel gegeven bij Helicon, maar de bedoeling is dat ook bij het bedrijf van elke 'leerling' een les wordt gegeven. Zo kan iedere cursist aansluitend een rondleiding geven aan de rest van de groep en krijgt iedereen een kijkje in elkaars keuken."

Enthousiaste deelnemers

"Vanuit Arie Blok doen vier mensen mee aan de opleiding."

Zij zijn erg enthousiast. We bieden de cursisten de mogelijkheid praktijkopdrachten onder werktijd uit te voeren. Theorie komt voor eigen tijd van de deelnemer. We merken dat er best veel animo is voor het volgen van deze opleiding. Het plan is daarom elk jaar een nieuwe lichting te laten starten."

Huiswerk op maat

Voor de tweejarige opleiding is geen specifieke vooropleiding nodig. Oosterlaken: "Wel moet een potentiële deelnemer eerst een test doen voordat hij wordt toegelaten. Dit om het niveau te bepalen, maar ook om vast te stellen waar de sterke en zwakke punten liggen. Als een deelnemer bijvoorbeeld minder goed is in rekenen, dan krijgt hij daarvoor extra 'huiswerk' mee. De opleiding wordt dus op individuele personen afgestemd. Dat geldt ook voor de praktijkopdrachten. Dat kan ook niet anders want deelnemers komen van heel diverse bedrijven. Je kunt iemand van een kalvermelkproductiebedrijf bijvoorbeeld geen brokken laten persen want dat gebeurt daar nu eenmaal niet."

Afspraken op de werkvloer

Het aantal uren dat een cursist besteedt aan de opleiding is moeilijk in te schatten. "Dat is voor iedereen verschillend. Zeker omdat de opleiding wordt toegesneden op de persoon", aldus Oosterlaken. "Ook de voorwaarden zijn bij elk bedrijf verschillend. De cursist van het ene bedrijf mag meer doen onder werktijd dan de andere. Dat geldt ook voor baangarantie bijvoorbeeld. Daarover maakt elk bedrijf zijn eigen afspraken."

Er is best veel animo voor het volgen van deze opleiding



zelf opleidingsstraject op

Ervaringen van de cursisten

De nieuwe opleiding allround operator vloeit voort uit een succesvolle bundeling van krachten. Maar wat zijn de ervaringen van deelnemers? We spraken cursisten Arie de Vries van ABZ Diervoeding en Ralph van der Velden van Boerenbond Deurne.



Ralph van der Velden en Arie de Vries

“Ik ben iemand die vooruit wil en graag nieuwe dingen wil leren”, vertelt Arie de Vries, operator bij ABZ Diervoeding. Ik had al het plan een cursus te gaan doen toen me dit werd aangeboden. De opleiding geeft me een nog betere view. Er wordt veel aandacht besteed aan theorie. Zo leer ik met welke processen een bedrijf allemaal te maken krijgt. Natuurlijk wist ik dat globaal al wel, maar nu gaan we er dieper op in en krijg ik veel achtergrondinformatie.”

Veel eigen inbreng

De Vries vervolgt: “Je merkt dat je informatie die je lang geleden hebt gekregen, op termijn vergeet. Het is fijn dat de boel nu even weer wordt opgefrist. Ik merk overigens wel dat scholing heel anders is dan vroeger. Toen werd alles voorgedraaid, nu wordt er veel meer eigen inbreng van je verwacht.”

Een goede balans

Per week is de toekomstige allround operator zo'n anderhalf uur kwijt aan studeren. “Theorie doe ik thuis, praktijkopdrachten op mijn werk. Gelukkig stimuleert ABZ Diervoeding de ontwikkeling van medewerkers. Maar ik vind ook dat je eigen tijd moet steken in je opleiding. Je doet het voor je bedrijf, maar immers ook voor je eigen toekomst. Je moet daar wel een beetje balans in vinden.”



Leren van elkaar

“Wat ik leuk vind aan de opleiding? De diversiteit aan cursisten. Daardoor kun je kennis met elkaar delen. En dat is ontzettend leerzaam.” Klasgenoot Ralph van der Velden sluit zich bij die mening volledig aan. Van der Velden: “Het is goed om te horen hoe er in andere bedrijven wordt gewerkt. Klasgenoten werken op hun bedrijf bijvoorbeeld met andere machines dan wij, dus je kunt onderling ervaringen uitwisselen.”

Leren maakt je werk leuker

Van der Velden is operator bij Boerenbond Deurne. Ook hij werd benaderd voor deze opleiding. “De opleiding geeft verdieping en is echt toegesneden op je vak. Binnen ons bedrijf verwerken we grondstoffen. Nu leer ik bijvoorbeeld waarom bepaalde grondstoffen worden gebruikt in diervoeder en welk effect ze hebben op het geheel. Daardoor wordt je werk interessanter.”

Bevlogen docenten

Van der Velden is ook zeer te spreken over de docenten. “Alle leraars komen uit de mengvoedersector. Daardoor hebben ze echt affiniteit met de stof. Erg prettig.” Naast vakgerelateerde informatie, wordt ook aandacht aan algemene vakken besteed. “We krijgen bijvoorbeeld les in communicatie waarbij we leren hoe je op een goede manier een ploegoverdracht doet.”

Stimuleren van ontwikkeling

Huiswerk doet de operator in zijn eigen tijd. “Het is onmogelijk om dat tussen de werkzaamheden door te doen. Ik werk op de maalmenglijn en daar kun je niet zomaar even weg. Maar Boerenbond moedigt ontwikkeling wel aan. Er wordt door de planner rekening gehouden met collegedagen. En als ik hulp nodig heb bij een opdracht, kan ik altijd bij iemand aankloppen.”

Rondleiding na de les bij ABZ Diervoeding in Leusden



Pouwel Brouwer, een van de twee directeuren bij ABZ Diervoeding: 'Als er kansen zijn,

Hij werkte meer dan 20 jaar voor Cargill in het buitenland. Nu is Pouwel Brouwer één van de twee directeuren van ABZ Diervoeding, eerder dit jaar ontstaan door de fusie van Brameco.ZON uit Eindhoven en Arkervaart uit Nijkerk. Zijn voornaamste ambitie? ABZ te laten groeien in een veranderende markt. "Ik ben nu 60 en als ik stop met werken, wil ik een gezond bedrijf achterlaten. Daarom rijd ik graag elke dag van mijn huis in Oostvoorne naar mijn werk in het oosten."

Specifiek aandachtsgebied van Brouwer binnen de nieuwe organisatie is de inkoop van grondstoffen. "De wereldmarkt in commodities (grondstoffen) is erg in beweging. Dagelijks praat ik met mensen over de hele wereld over oogstverwachtingen, prijsontwikkelingen, wisselkoersen, de politieke situatie en het weer", vertelt hij enthousiast. "Ik moet samen met mijn collega-directeur alert zijn op kansen om op het juiste moment in te kopen. We willen de kosten immers zo laag mogelijk houden. De organisatie moet 'lean en mean' blijven. Als mengvoederbedrijf in een krimpende markt mag je niet te duur zijn."

Vrijheid

Na zijn studie aan de Nyenrode Business Universiteit begon de ambitieuze Brouwer in '79 bij Cargill in Amsterdam als Management Trainee in de divisie Oliezadenverwerking. "Op zich had ik niks met 'het agrarische', dat kwam later pas. Ik ben een

echte Rotterdamse jongen: geboren en getogen. Veel 'Nyenrodianen' kwamen bij Cargill terecht. Het trok handelsmensen, omdat het bedrijf een grote vrijheid van handelen bood. En daarmee de vrijheid om te presteren. Ik heb mezelf bij dit bedrijf in het diepe gegooid én heb mooie kansen kunnen pakken."

Carrière in het kort

In '84 ging hij voor Cargill naar de Verenigde Staten. "Achtereenvolgens werkte en woonde ik met mijn gezin in België, Frankrijk en Polen. In Polen werd ik landenmanager. Hier kochten we een kleine mengvoederfabriek, die in heel korte tijd goed ging draaien. Toen ik wegging, hadden we er zes fabrieken en produceerden we 1,5 miljoen ton mengvoeder per jaar", meldt Brouwer met gepaste trots. Maar het lange verblijf in andere landen eiste wel zijn tol. "We hebben een mooie tijd gehad, toch is het goed weer hier in Nederland te

zijn. Mijn vrouw wilde na 20 jaar haar vak weer oppakken. Ze is mondhygiënist en in het buitenland mocht ze al die jaren niet werken, omdat haar kwalificaties niet werden erkend", verklaart hij. "Nu heeft ze haar eigen praktijk. Een andere reden om terug te gaan was omdat de kinderen hier studeerden. Dan wil je toch dichterbij zijn."

Veranderende markt

Na een korte sabbatical werd Brouwer gevraagd om Brameco.ZON te leiden. Brameco.ZON had indertijd te maken met een bestuurs- en managementcrisis. Brouwer: "We hebben de organisatie toen duidelijker neergezet, het bedrijf weer gezond gemaakt. Dit is belangrijk omdat de agrarische sector en daarmee de mengvoedermarkt verandert in Nederland. Daar moeten we in mee."

Leverancier-partner

Vervolgens maakte hij een toekomstanalyse van de mengvoederwereld in 2018. Waarom 2018? "Dat is het jaar dat ik 65 word", legt hij met een knipoog uit. Nu serieus: "Elke dag stoppen een aantal boeren met hun bedrijf. Degenen die over blijven, krijgen hierdoor juist meer dieren en dus groeit hun vraag naar kwalitatief goed mengvoeder. En daarmee hebben ze een grotere behoefte aan een leverancier-partner die een bepaalde grootte heeft. Omdat we van onze klanten signalen kregen dat we te klein dreigden te worden, was het zaak een gelijkwaardige partner te vinden. Die vonden we in Arkervaart uit Nijkerk. Daar zaten ze op dezelfde lijn. Klanten en

"Ik had niks met 'het agrarische', dat kwam later pas"



moet je ze pakken'



leden stemden bijna 100% voor de fusie. Alleen grotere bedrijven en bedrijven die inspelen op veranderende markten, wet- en regelgeving kunnen overleven. We hebben nu vijf vestigingen en kunnen op een efficiëntere manier onze klanten bedienen. In totaal zijn we twee jaar bezig geweest met de fusievoorbereidingen.”

Cultuur

Fusies brengen voor personeel vaak onrust met zich mee. “Daarom hebben we onze

medewerkers vanaf het begin meegenomen in dit proces”, aldus Brouwer. “We legden ze de toekomstanalyse voor en lieten zien dat we wel moeten anticiperen op marktontwikkelingen. Veel mensen werken hier al heel lang en daardoor voelt het als een familiebedrijf. De betrokkenheid is enorm groot.”

Daarbij merken Brouwer en zijn collega-directeur dat er kleine cultuurverschillen zijn tussen het Brabantse Brameco.ZON en het Veluwe Arkervaart. Brouwer: “De Braban-

ders zijn sneller geneigd tot vernieuwen, de Veluwers wat behoudender. Beide partijen moeten van elkaar leren. Daarom overleggen we vaker en maken we zaken bespreekbaar. Ook loop ik zelf vaak door de fabrieken. Als iemand iets aan me kwijt wil, dan kan dat. Ik schat in dat het wij-zij-gevoel over twee jaar verdwenen is. We zijn dus nog niet klaar en ik wil deze klus heel graag afmaken.”

En dit zijn/waren de mensen achter Werkvloer

Zoals je waarschijnlijk wel weet, worden de taken van productschappen per 1 januari 2014 nog verder afgebouwd. Ook het Productschap Diervoeder (PDV). Helaas betekent dit dat een flink aantal mensen binnenkort geen werk meer heeft. Onder wie enkele redactieleden van Werkvloer, te weten: Erica, Erna en Manou. We stellen ze, op de valreep, aan je voor.

De afgelopen jaren werkten Erica, Erna en Manou met veel plezier aan de samenstelling van het blad. Erica is vijf jaar communicatiemedewerker: "Er zit heel wat werk achter de productie van Werkvloer. Tijdens de redactievergadering bepalen we de onderwerpen. Manou, Erna en ik zijn, of nou ja, waren hierbij aanwezig. Net als afgevaardigden van CNV Vakmensen, FNV Bondgenoten, De Unie en NEVEDI, de tekstschrijver en de fotograaf/vormgever. Manou en Erna regelden de mensen die

moesten worden geïnterviewd voor de artikelen. Ik had contact met de schrijver en de vormgever/fotograaf voor het afstemmen van teksten en vormgeving. Verder zorgde ik ervoor dat het blad op tijd werd gedrukt en verstuurd. Leuk vond ik al dat regel."

Samen

Manou, sinds 2006 beleidsmedewerker Arbeid en coördinator van Werkvloer: "Werkvloer was een leuk onderdeel van mijn werk. Qua redactieorganisatie, inhoud,

tekst en lay-out hebben we het blad de afgelopen jaren flink verbeterd. We hebben er zo samen voor gezorgd dat de artikelen goed worden gelezen. Het is voor werknemers bedoeld, maar ik merk dat ook veel werkgevers het blad lezen. Daar ben ik best trots op. De verschillende Werkvloer-specials die zijn verschenen, kwamen uit mijn koker."

Indruk

Erna, ook beleidsmedewerker Arbeid en

Manou, Erica en Erna





nieuws

Cursus preventie-medewerker

Op 25 september jl. organiseerde het Productschap Diervoeder voor de laatste keer de cursus 'Preventiemedewerker'. De eerste keer dat deze cursus werd aangeboden was op 20 oktober 2008. In de jaren daarna is de cursus, meestal op verzoek van de sector, nog vele malen georganiseerd. De cursus, die inmiddels een duidelijke link heeft met de Arbocatalogus als het gaat om preventie, wordt voortgezet door de Nevedi-Academy.

mede-coördinator van Werkvloer, kan zich een paar artikelen herinneren die indruk op haar hebben gemaakt. "Bijvoorbeeld het aangrijpende verhaal over mantelzorg in het afgelopen kerstnummer. Of het stuk over loopbaanoriëntatie en de noodzaak om je te blijven ontwikkelen. Ik kreeg echt energie van de discussies tijdens de redactieoverleggen."

Niet onverwacht

"Het nieuws van de opheffing van de productschappen kwam niet onverwacht", stelt Erna. "De afgelopen tien jaar laaide die discussie vaker op. Opgericht na de oorlog om de economie te stimuleren, meent de Nederlandse politiek nu dat de werkzaamheden van de productschappen niet meer van deze tijd zijn. Juist in een tijd dat je denkt dat instanties als deze hun nut kunnen bewijzen." Manou vult aan: "We zijn erg teleurgesteld dat het hier ophoudt. Gelukkig worden projecten die de brancheorganisatie belangrijk vindt overgenomen. Dat is fijn, want er zit veel tijd en energie in." "Ik vind het jammer dat mijn baan op deze manier ophoudt te bestaan", aldus Erica. "Mijn collega's ga ik zeker missen."

Nieuwe baan

Erica zoekt een baan in de marketingcommunicatie en Erna kijkt naar secretaris- en beleidsfuncties. Tot nu toe nog zonder resultaat. Manou: "Ik ben in september begonnen met de deeltijdstudie Sociologie aan de Erasmus Universiteit. Met een nieuwe baan ben in nog niet zo bezig, al ben ik me wel aan het oriënteren."



Paul Bloemen, trainer cursus preventiemedewerker

- Opstellen plan van aanpak (
 - Wat
 - Beoogd resultaat
 - Welke middelen hebben we
 - Wanneer
 - Wie
 - Periodieke evaluatie
 - In plan van aanpak kan ook aangegeven worden of project
- Nb. In PvA: PM; rol; tijd

Persoonlijk ontwikkelingsplan

Iedere werknemer, vallend onder de cao voor de Graanbe- en verwerkende Bedrijven, kan vanaf 1 april 2012 een beroep doen op een bedrag van maximaal € 750 per twee jaar als persoonlijk ontwikkelingsbudget voor niet functie gebonden scholing. Dus als je jezelf wilt ontwikkelen op een ander vlak met arbeidsmarktperspectief kun je via het Cao Fonds deze financiële tegemoetkoming krijgen.

Wil je meer informatie? Je werkgever kan je hier over informeren.

Wat betekent dit voor Werkvloer?

Het blad wordt goed gelezen. Niet alleen het cao-nieuws, maar zeker ook de artikelen over ontwikkelingen in de diervoedersector. De sociale partners die bij de totstandkoming van het blad betrokken zijn, willen daarom dat Werkvloer blijft bestaan. Het Cao Fonds krijgt hiermee een coördinerende taak. In december verschijnt de volgende Werkvloer: voor de laatste keer met het logo van het Productschap Diervoeder!

Column

Het Feed Design Lab: dé innovatieve community van de diervoedersector

Innovatie, productdifferentiatie en duurzaamheid staan bij veel bedrijven hoog in het vaandel. Ook binnen de diervoedersector. Waar het echter nog aan ontbreekt is samenwerking. Bedrijven weten elkaar niet goed te vinden. Bovendien kunnen ze geen gebruikmaken van een onafhankelijk onderzoek- en educatiecentrum. Vier ondernemingen en een school willen daar verandering in aanbrengen en hebben het Feed Design Lab opgezet. In Venray wordt in het najaar een hypermoderne proeffabriek uit de grond getrokken. Met aan het hoofd directeur Trudy van Megen.

“Innovatie, kennisdeling en duurzaamheid van de diervoederindustrie kan nog wel een tandje beter. Hiervoor is onderzoek en educatie nodig. Met het Feed Design Lab (FDL) willen we de gezondheid van dieren én mensen bevorderen. Meer duurzame technieken, processen en diervoer is ons streven. Beter worden op alle fronten dus.

De vijf 'founding fathers' (initiatiefnemers) van het Feed Design Lab zijn DSM, Dinnissen, Imtech, Vitelia en HAS Hogeschool. Ons lab

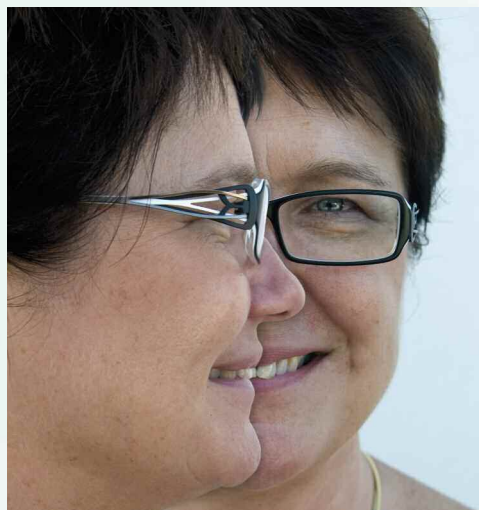
We stimuleren het gebruik van ingrediënten als algen en alternatieve eiwitbronnen

moet hét openbare platform worden voor bedrijfsleven, overheid en onderwijs. We verrichten hier onderzoek, doen kennis op en delen die. Trainingen kunnen gegeven worden aan allerlei soorten studenten, van operators tot nutritionisten. Maar ook aan mensen die nu al in de sector werkzaam zijn.

In de community van FDL kunnen ondernemers, onderzoekers en het onderwijs samenwerken om tot een duurzame keten te komen. Maar bedrijven kunnen ook individueel onderzoek doen, waarbij geheimhouding uiteraard wordt gegarandeerd. In het trainingscentrum worden praktijktrainingen en opleidingen gegeven over productie van diervoer en nieuwe

technologieën. In de proeffabriek zullen nieuwe soorten voer met behulp van nieuwe technologieën worden geproduceerd. En zo is de cirkel rond.

FDL zet ook in op Cradle to Cradle, maar dat is geen doel op zich. We willen onderzoeken hoe we efficiënter kunnen omgaan met grondstoffen en moedigen hergebruik aan. Ook zetten we in op minder gebruik van antibiotica en stimuleren we het gebruik van nieuwe, betere grondstoffen en ingrediënten zoals algen en alternatieve eiwitbronnen. Niet alleen goed voor mens en dier, maar ook voor het milieu. Nieuwe grondstoffen en productieprocessen hebben een positief effect op de uitstoot van broeikasgassen en bijvoorbeeld de mestproductie. Bovendien willen we meer werken met grondstoffen uit Europa. Zo worden regionale activiteiten bevorderd. Ook worden we daardoor minder afhankelijk van landen zoals Zuid-Amerika. Inmiddels heeft FDL al 21 partners aan zich weten te binden. Dan heb ik het over partijen die een financiële en inhoudelijke bijdrage leveren. Een ander belangrijk netwerk is de Young Feed Professionals, een netwerk van jonge mensen dat zich inzet voor innovatie van de diervoederindustrie. Het belang en de noodzaak van het FDL worden nu al degelijk opgemerkt.”



Colofon

Werkvloer is een gezamenlijke uitgave van FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen, De Unie, Nevedi en het Productschap Diervoeder. Deze uitgave verschijnt vier keer per jaar.

Redactie

Manou van der Meulen (PDV),
Nurettin Altundal (FNV Bondgenoten),
Wietze Kampen (CNV Vakmensen),
Sjef Verheggen (De Unie),
Heleen van Weele (Nevedi)

Teksten

Intervolvement Communications BV

Foto's

Fons van Bindsbergen

Vormgeving

Van Bindsbergen Visser

Drukwerk

Deckers Snoeck N.V.



Reageren op Werkvloer?

Wilt u reageren op Werkvloer? Dat kan. U kunt bellen of mailen met commentaar, vragen en suggesties naar:

Redactie Werkvloer:

079-368 70 17, werkvloer@hpa.agro.nl

FNV Bondgenoten:

0495-43 31 73 (Nurettin Altundal)

N.Altundal@bg.fnv.nl

CNV Vakmensen:

055-526 42 50 (Wietze Kampen)

w.kampen@cnvvakmensen.nl

De Unie:

0345-85 18 51 (Sjef Verheggen)

sjef.verheggen@unie.nl

Nevedi:

010-243 03 01 (Heleen van Weele)

vanweele@nevedi.nl

U kunt Werkvloer ook in digitale vorm ontvangen. Stuur een mail naar de redactie van Werkvloer en de volgende editie wordt digitaal verstuurd.

Niets uit deze uitgave mag worden veeveelvoudigd door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke wijze dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het Productschap Diervoeder. Suggesties en ideeën voor Werkvloer zijn van harte welkom. Neem dan wel tijdig contact op met de redactie.

ISSN 1572-5251