

WERKvloER

In dit nummer:

2 Nieuwe e-learning
ATEX



4 CAO-subsidie
Loopbaancheck



6 Gratis advies
Goed werkgeverschap



7 Oh zit dat zo?!
Gegaste ladingen

8 PUM
zoekt vrijwilligers

*Nieuwe kansen met
loopbaancheck*

Nieuwe e-learning ATEX

Leren wanneer jij

Het voorkomen van explosies staat bij ieder bedrijf in onze branche hoog op de prioriteitenlijst. Om het medewerkers gemakkelijker te maken om hun kennis hierover te vergroten heeft Agribusiness Service een e-learning ATEX uitgebracht. Leren wanneer en waar het je uitkomt is een goede manier om je vakkennis op peil te houden.

Bij de productie van diervoeders bestaat de kans op explosies en dat is een veiligheidsrisico voor medewerkers. Weten waar de gevaren schuilen en hoe je er mee om moet gaan, is van groot belang voor de betrokken medewerkers. Agribusiness Service heeft daarom diverse cursussen op het gebied van ATEX ontwikkeld. Behalve een basis-cursus en een cursus voor gevorderden is er nu ook een e-learning basis ATEX. Deze is bedoeld voor onder meer medewerkers van de technische dienst, preventie- en productiemedewerkers, externe bezoekers en mensen die betrokken zijn bij het opstellen en onderhouden van een explosie veiligheidsdocument.



ATEX is de afkorting van de Franse term ATmosphères EXplosible en wordt als synoniem gebruikt voor twee Europese richtlijnen voor het voorkomen van explosiegevaar onder atmosferische omstandigheden.

Veiligheidsbewustzijn

Klaas Lok, zelfstandig gecertificeerd veiligheidskundige, adviseert ondernemers in onder meer de diervoedersector over ATEX, risico-inventarisaties en veiligheid in brede zin. Hij was nauw betrokken bij de ontwikkeling van de e-learning. "Bedrijven zijn verplicht hun personeel voor te lichten over explosiegevaar. Veel bedrijven worstelen hiermee, want ze moeten al over zoveel onderwerpen voorlichting geven. Het is ook lastig voor ze om zelf wat te ontwikkelen, vooral voor kleinere bedrijven, die kunnen dat niet zelf. Daarom hebben we nu deze e-learning gemaakt. Het is een introductie op ATEX, toegespitst op de diervoedersector."

Hij raadt iedereen aan om mee te doen: "Het kost weinig en het is gemakkelijk om te doen. En het volgen van de e-learning valt onder werktijd, ook al doe je het thuis. Er hoort een check bij of je de cursus hebt voltooid. Ik merk dat het veiligheidsbewustzijn bij bedrijven groeit, ook het inzicht dat je hiervoor cursussen moet volgen. Het is normaler geworden. Dat past ook bij het idee van een leven lang leren, wat echt iets van de laatste tijd is."

Leerdoel

Het doel van deze e-learning is het inzicht geven in de basisbeginselen van ATEX, de risico's, de noodzakelijke veiligheidsmaatregelen en de wet- en regelgeving in het kort. Na afloop begrijpt de cursist de basis beginselen van ATEX kan dit in de praktijk toepassen.

De e-learning is vooral bedoeld om medewerkers de basisinfo over ATEX te verstrekken. Wanneer meer kennis nodig is, kunnen medewerkers onder meer de basis cursus en cursus voor gevorderden volgen.

Inhoud van de cursus

- Wat is ATEX en waar van toepassing?
- Wet- en regelgeving (kort)
- Explosie veiligheidsdocument
- (Brandbare) stoffen
- Aanwijzen van gevaarlijke gebieden (ATEX-zones)
- Ontstekingsbronnen
- Risico-analyse
- Maatregelen en plan van aanpak

Kosten

vanaf 1 licentie = € 75,- EX BTW per licentie/
persoon
vanaf 20 licenties = € 70,- EX BTW per licentie
vanaf 50 licenties = € 62,- EX BTW per licentie

De licenties worden op naam gezet en zijn vervolgens 3 maanden beschikbaar. Zodra een licentie op naam is gezet kan deze niet meer worden overgedragen aan een andere medewerker.

Meer informatie en aanmelden

Voor meer informatie of een pakket op maat zoals een langere licentie, kan je contact opnemen met Agribusiness Service BV via 085 – 77 319 73 of info@agribusiness-service.nl.

dat wilt

Foto's pagina 3: Wouter Vermeulen laat zien wat Navobi op de werkvloer doet met ATEX. De productietoren is beveiligd tegen explosiegevaar, o.a. door ontluchting via het dak.



Wouter Vermeulen: tevreden over praktische insteek

"Het grote voordeel is dat onze medewerkers de e-learning individueel kunnen volgen, zodat we geen klassikale lessen hoeven te organiseren. Dat is soms lastig te regelen met onze productiediensten." Dat zegt Wouter Vermeulen, plantmanager bij Navobi, een onderdeel van de VanDrie Group.

"Onze collega's zijn al begonnen, op onze locatie doen veertig mensen mee. De reacties zijn tot nu toe positief, vooral vanwege de praktische insteek van de cursus. Wat kan je als medewerker doen op het gebied van preventie is een onderwerp dat aan de orde komt en er worden praktische zaken behandeld. Het is handig om zelf te bepalen wanneer je de cursus volgt. Je kunt hem ook onderbreken en later weer oppakken."

Rondgangen

"We gebruiken de e-learning en cursussen en daarnaast borgen we veiligheid onder andere in onze zogenoemde veilig-

heidsrondgangen. Daar komen veiligheidsaspecten aan de orde en ook geven we de rondgangen met een bepaalde frequentie een thema mee. Dat behandelen we dan met alle productiemedewerkers. Ik denk dat kennis niet beklijft als je alleen de e-learning gebruikt, daarvoor moet je een combinatie maken met de andere cursussen van Agribusiness Service en middelen als onze veiligheidsrondgangen en als thema in werkoverleggen. De kracht zit ook in de herhaling."

Nieuwe medewerkers

"De e-learning is niet vrijblijvend, onze HR-medewerker heeft de inlog en kan de vorderingen van de medewerkers volgen. Ook kan zij gemakkelijk mensen enthousiasmeren, mocht dat nodig zijn. We willen de e-learning gebruiken om alle medewerkers dezelfde kennis te laten opdoen. Ook gaan we het opnemen in ons onboardingprogramma voor nieuwe medewerkers."

CAO-subsidies

Ben ik klaar voor de toekomst? Zit ik nog op de goede plek? Past dit werk nog wel bij mij? Het is goed als werknemers zich deze vragen af en toe stellen. Dan kunnen ze bij een 'nee' actie ondernemen. Een mogelijkheid om plezier in je werk te houden is de loopbaancheck aan te vragen.

Geef jezelf nieuwe kansen met de Loop



Met een speciaal daarvoor ontworpen kaartspel helpt Ellen haar cliënten om na te denken over hun kwaliteiten.

Je hebt volgens de cao een keer in de vijf jaar recht op een loopbaancheck. Daarvoor kan je een subsidie van bijna achthonderd euro aanvragen. Vervolgens zoek je een bedrijf dat de check voor jou kan uitvoeren.

Ellen Koers werkt voor James, het loopbaanbureau van het CNV. Ook de FNV heeft een loopbaanbureau waar je terecht kunt. Je hoeft geen lid te zijn van een vakbond om een van deze bureaus in te schakelen. "Bij het eerste gesprek bespreken we wat de aanvrager verder wil onderzoeken en in twee vervolgesprekken gaan we daar dieper op in. Functies veranderen voortdurend, dus dat kan gevolgen hebben voor je werk en je werkplezier. Misschien kan je overstappen naar een andere functie of is omscholing nodig. Wat is ervoor nodig om je werkplezier te behouden? Hoe blijf je een interessante werknemer? En als je werk te zwaar wordt: welke vaardigheden heb je dan nodig om ander werk te gaan doen?"

Plezier in je werk houden

Deze en andere onderwerpen komen aan de orde in de gesprekken met een coach. Meedoen is gemakkelijk. Je vraagt de subsidie voor de loopbaancheck aan bij de Stichting Sociaal Fonds Graanbe- en verwerkende bedrijven. Het fonds beslist over de toekenning van de aanvraag. Het aanvraagformulier vind je op www.grancao.nl/subsidies/loopbaancheck.

Scan me 





baancheck



Gratis advies over goed werkgeverschap

Jildou de Jong is inmiddels een goede bekende bij veel bedrijven in onze branche. Ze helpt ondernemers om een goede werkgever te zijn door haar bedrijfsbezoeken en tips over subsidies. Iedereen die is aangesloten bij Stichting Sociaal Fonds Graanbe- en verwerkende bedrijven heeft recht op een keer in de drie jaar een bedrijfsbezoek. Het kost niets en levert veel op.

Iedere werkgever is op grond van de Arbowet verplicht een 'goed werkgever' te zijn. Dat brengt bepaalde verantwoordelijkheden met zich mee.

"Je bent een goede werkgever als je mensen gezond en veilig naar huis gaan na hun werk, dat ze er in ieder geval niet slechter aan toe zijn dan toen ze kwamen. En dat ze met plezier hun werk kunnen doen", verduidelijkt Jildou.

Vragen

Bij een bedrijfsbezoek neemt ze met degene die haar ontvangt eerst de risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E) door en bespreken ze de veiligheidsmaatregelen die het bedrijf heeft genomen. Samen vullen ze een vragenformulier in.

"Ook bespreek ik de diverse subsidies met ze", zegt Jildou.

"Ik maak ze bijvoorbeeld attent op de loopbaancheck en het persoonlijk ontwikkelingsbudget. Sinds kort biedt het Sociaal Fonds ook de pensioenscan aan. Er is sprake van vergrijzing onder het personeel en het is belangrijk dat werknemers zich goed kunnen voorbereiden op hun pensioen. Ook geef ik informatie over nieuwe wetgeving."

Fabrieksronde

Na het gesprek loopt Jildou samen met de vertegenwoordigers van het bedrijf door de fabriek. Ze bekijkt hoe arbo- (bijvoorbeeld RI&E en ATEX) en cao-afspraken (Orba en subsidies) zijn geregeld.

Werknemers moeten gezond en veilig naar hun werk

Vente Paardenvoeding kreeg in 2023 bezoek van Jildou





Jildou de Jong

“Ik geef adviezen, het is geen audit”, aldus Jildou. “Frisse ogen van buiten zien meer dan iemand die dagelijks daar aanwezig is. Bij sommige bedrijven kom ik al voor de tweede of de derde keer. Als ik dan iedere keer dezelfde punten zie, spreek ik ze daar stevig op aan. Gelukkig staan de meeste bedrijven open voor iemand die frisse vragen stelt. Meestal zijn de mensen zich wel bewust van verbeterpunten. Als ik die noem, dan zeggen ze meteen dat ze het gaan verbeteren. Bij sommige bedrijven zijn medewerkers speciaal met dit onderwerp belast. Dat is aan de ene kant heel positief. Maar aan de andere kant zie je dat als zo iemand weggaat, de aandacht voor deze onderwerpen verslapt.”

Imago

Ze heeft het veiligheidsbewustzijn bij ondernemers zien stijgen in de afgelopen jaren. “In het begin wisten veel bedrijven niet dat ze een document explosieveiligheid moesten hebben, maar nu hebben de meesten dat wel. Explosies blijven een reëel gevaar. Het is natuurlijk ook slecht voor het imago van de branche als er veel ongevallen zijn. We krijgen veel aanvragen voor bedrijfsbezoeken. Vorig jaar ben ik bij elf bedrijven geweest en nu (augustus, red.) al bij acht. Werkgevers hebben ook te maken met krapte op de arbeidsmarkt. Vroeger werkte iemand veertig jaar voor hetzelfde bedrijf, maar dat is niet meer zo. Het is dus dubbel zo belangrijk om een goed werkgever te zijn, dan houd je je personeel misschien langer vast.” Een bedrijfsbezoek duurt ongeveer twee uur. Je kunt van tevoren extra aandacht voor een bepaald onderwerp vragen. Na drie jaar heb je recht op een tweede bezoek. Na afloop krijgt het bedrijf een verslag.

Aanvragen bedrijfsbezoek

Je kunt een bedrijfsbezoek aanvragen bij het Sociaal Fonds via 085 - 773 1977 of info@graancao.nl. Meer informatie vind je op www.graancao.nl/subsidies/goed-werkgeverschap.

oh zit dat zo

Gegaste ladingen

Niet alleen bulkladingen in zeecontainers en binnenvaartschepen, maar ook die in treinen en vrachtwagens bevatten regelmatig de gevaarlijke stof fosfine. Dat wordt bijvoorbeeld in Oost-Europese landen bijgevoegd om de lading te ontsmetten. Het gas doodt onder andere insecten en mijten. Het wordt in de vorm van pillen bij de lading gestopt. De fosfinepillen zitten vaak in zakjes (sleeves) die vrij makkelijk te verwijderen zijn. De grootste risico's ontstaan als er losse tabletten fosfine bij de lading zijn gevoegd. Die kunnen namelijk tijdens het lossen van de lading tot ontgassing komen als ze in aanraking komen met lucht of water en dan tot hoge piekwaarden leiden. Het gas is zwaarder dan lucht. Meestal is aan fosfine een stof toegevoegd om het gas een ruikbare 'knoflookgeur' te geven. Als het gas vrijkomt, bereikt het zeer snel een concentratie in de lucht die gevaarlijk is voor de gezondheid. Blootstelling van medewerkers aan fosfine moet daarom te allen tijde worden voorkomen.

Een mogelijkheid is om bij de inkoop van producten afspraken te maken over het gebruik van fosfine. Voorbeelden hiervan vind je op de website van de arbocatalogus. Een andere mogelijkheid is het uitvoeren van metingen als niet bekend is of de lading fosfine bevat. Hiervoor zijn verschillende soorten meters beschikbaar. Bijvoorbeeld diffusiemeters die goed op het lichaam zijn te dragen. Deze meters kunnen alleen gebruikt worden als extra beveiliging voor een medewerker die het scheepsruim of andere ruimte moet betreden of die dicht bij een geopende verdachte vracht moet komen, nadat uit onderzoek met gepompte meter is gebleken dat er geen gevaar is.

Meer informatie

Meer informatie staat op www.arbocatalogusgraan.nl/gegaste-ladingen.



Achtergrond

Je kennis delen met vakgenoten in een ander werelddeel, hoe bijzonder is dat? Je helpt andere bedrijven en je verrijkt je eigen leven door de ervaringen die je daar opdoet. Dit is ook heel interessant als je eenmaal gepensioneerd bent. Dan kan je jouw kennis en ervaring delen. De organisatie PUM uit Den Haag bemiddelt tussen bedrijven met een hulpvraag en Nederlandse vrijwilligers die daarvoor geschikt zijn.

Pum zoekt ondernemende vrijwilligers

PUM is in de jaren zeventig van de vorige eeuw opgericht door VNO-NCW en wordt gesubsidieerd door het ministerie van Buitenlandse Zaken. De organisatie zendt vrijwilligers naar landen in Afrika, Azië, het Midden-Oosten en Zuid-Amerika en ook in Europa om daar bedrijven te helpen met agrarische en technische vraagstukken. Daar vallen ook vragen over diervoeder onder.

Johan den Hartog is sinds juni 2023 actief als sectorcoach Animal Feed Production bij PUM. "We helpen ondernemers bijvoorbeeld met verder groeien of het verbeteren van het productieproces. De meeste vragen die we binnenkrijgen, zijn technisch van aard. We hadden bijvoorbeeld iemand die zijn productieproces wilde verbeteren. Had hij nieuwe machines of kon hij de voedersamenstelling veranderen? Daar kan je dan bij helpen."

Een uitzending is voor totaal twee weken, inclusief reistijd. Naar afgelegen gebieden is dat soms wel vier dagen heen en vier dagen terug. PUM regelt een ticket tot aan het land van bestemming, de aanvrager regelt en betaalt de rest, ook maaltijden en overnachtingen in een hotel. Je krijgt een onkostenvergoeding van ongeveer zeventig euro per dag. De voertaal is veelal Engels en anders zorgt de aanvrager voor een tolk. Vrijwilligers die Frans of Spaans spreken, zijn bijzonder welkom.

"Als je interesse hebt, kan je contact met me opnemen", aldus Johan. "Je krijgt dan een uitnodiging voor een intakegesprek. Als blijkt dat dit vrijwilligerswerk bij je past, krijg je een inwerkprogramma. Je krijgt ook een test

om te zien of je in staat bent in een andere culturele setting te functioneren. Daarna krijg je een praktische training om in een andere cultuur te kunnen functioneren. Er wordt veel online gewerkt, dus je moet in een netwerk kunnen communiceren."

Wie werkt, kan vrije dagen opnemen. Ook gepensioneerden tot 72 jaar zijn welkom.

"Ik ben in juni naar Tanzania geweest en heb daar een training gegeven", aldus Johan. "Het mooie is dat je met lokale mensen in aanraking komt, je expertise deelt en tegelijkertijd helpt de leefomstandigheden en welvaart daar te verbeteren. Het verrijkt je leven."

PUM kan nieuwe vrijwilligers goed gebruiken. Meer informatie vind je op www.pum.nl.

PUM.

Got special skills?



JOIN US

Become a PUM volunteer



Colofon WERKVLOER

Werkvloer is een uitgave van de Stichting Sociaal Fonds Graanbe- en verwerkende Bedrijven.

De Stichting Sociaal Fonds Graanbe- en verwerkende Bedrijven is eind 2011 opgericht door FNV, CNV Vakmensen, De Unie en Nevedi.

De Werkvloer wordt sinds 2003 uitgegeven en verschijnt vier keer per jaar. U kunt de Werkvloer digitaal ontvangen, stuur een e-mail naar de redactie van Werkvloer via: info@graancao.nl. De volgende editie zal dan digitaal verstuurd worden.

Redactie

De redactie bestaat uit Wilfred Jonkhout, Wietze Kampen, Stefan van der Linden, Henk Flipsen en Jeanette Speksnijder. Suggesties en ideeën voor de Werkvloer kunt u per e-mail sturen naar: info@graancao.nl of via telefoonnummer: 085 773 19 73. Ook voor vragen kunt u contact opnemen met de redactie van de Werkvloer.



Wilfred Jonkhout, FNV,
088 368 17 38, wilfred.jonkhout@fnv.nl



Wietze Kampen, CNV Vakmensen,
030 751 15 70, w.kampen@cnvvakmensen.nl



Henk Flipsen, Nevedi,
085 773 19 77, info@nevedi.nl



Jeanette Speksnijder, Agribusiness Service BV
085 773 19 73, speksnijder@agribusiness-service.nl

Teksten

Sylvia Roes Communicatie

Foto's

Fons van Bindsbergen, e.a.

Vormgeving

Van Bindsbergen Visser

Drukwerk

Efficiënta Offsetdrukkerij BV

Copyright 2024 Stichting Sociaal Fonds Graanbe- en verwerkende Bedrijven, Rijswijk. Niets uit deze uitgave mag worden vervoelvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën of enig andere manier, zonder schriftelijke toestemming van de Stichting Sociaal Fonds Graanbe- en verwerkende Bedrijven.

ISSN 1572-5251

De Werkvloer is gedrukt op papier met het FSC keurmerk.