

WERKVL0ER

In dit nummer:

- 2** Lid zijn van
een vakbond loont



- 4** Laat geen
geld liggen



- 6** Preventiemedewerker
voorkomt ongelukken



- 7** Veilig betreden
boerenerf

- 8** Achtergrond
Schimmel in krachtvoer

***De preventie-
medewerker***

Lid zijn van een

Bescherming tegen ontslag, hulp bij een loonconflict en hulp bij het invullen van je belastingaangifte: dit zijn maar drie voorbeelden van de vele zaken waarbij de vakbond je kan helpen. En natuurlijk onderhandelen de bonden met de werkgevers over een goede cao waarbij ze opkomen voor de belangen van alle werknemers in onze branche en van de werkgelegenheid.

Wietze Kampen, bestuurder van het CNV, legt enthousiast uit waarom het belangrijk is dat je lid bent van een vakbond.

‘Een vakbond kan je helpen als je een probleem hebt met je werkgever. Bijvoorbeeld als je juridische hulp nodig hebt. Bij de bonden werken mensen die zijn gespecialiseerd in de cao en die alles weten over de arbeidsvoorwaarden in jouw bedrijfstak en het arbeidsrecht. De service die een rechtsbijstandsverzekering biedt, geven wij ook én meer. Een rechtsbijstandsverzekering probeert te schikken of koopt het probleem af. Na het conflict blijf je vaak zitten met een slechte arbeidsverhouding. Een bond kan meer middelen inzetten, bijvoorbeeld zijn contacten gebruiken en gaan praten met Personeelszaken.’

*Dankzij de bonden
is er wél een cao*



Voordelen

‘Eigenlijk zijn een heleboel dingen die de vakbond doet simpel te verwoorden. Bijvoorbeeld belastingformulieren invullen? Geen stress. Wij helpen je erbij. Nieuwe baan scoren? Met onze netwerktips sta je sterker. Meer verdienen? We bieden scholing om je skills te verbeteren.’

Pensioen? Wij checken hoe je er financieel voor staat. Misschien kun je zelfs eerder stoppen met werken. Zit je in de schulden? Wij denken met je mee. Slimmer omgaan met geld? Wij geven praktische tips die écht werken. Kortom: wij regelen de zaken waar je zelf niet aan toekomt. Handig toch allemaal?’

Collectief

Maar natuurlijk komt een vakbond niet alleen op voor de belangen van individuele werknemers, maar ook voor alle werknemers in onze branche.

‘Stel je eens voor dat we geen cao zouden hebben. Dan was er geen minimuminkomen en zou je veel meer uren in een week moeten werken. Dankzij de bonden is er wél een cao. We hebben ook de arbeidstijdverkorting en de prepensionering geregeld. Verder zijn we betrokken bij het zorgen voor goede arbeidsomstandigheden. Bijvoorbeeld dat de arbocatalogus op orde is. Hierdoor is er veel minder stof op de werkplek, zijn de geluidsniveaus omlaag gegaan, is de veiligheid verbeterd et cetera. Al onze activiteiten zijn gericht op het opkomen voor het welzijn en de belangen van werknemers en werkgelegenheid.’

Solidair

‘Bij een vakbond gaat het erom dat je solidair bent met elkaar. Soms leidt dat ook tot acties of zelfs tot stakingen. Wetenschappelijk onderzoek heeft aangetoond dat in bedrijfstakken waar de organisatiegraad hoog is, betere arbeidsvoorwaarden zijn dan in gelijkwaardige bedrijfstakken met een lage organisatiegraad. De laatste paar jaren wordt er door de toegenomen inflatie weer meer gestaakt en dat heeft geleid tot hogere lonen. Jongeren beginnen dit ook te zien en daardoor is de organisatiegraad van de bonden de laatste drie jaar weer wat toegenomen.’

Hoe meer mensen lid zijn, hoe beter de bonden hun werk kunnen doen. Meld je daarom aan als lid van een vakbond. Je vindt meer informatie op www.cnv.nl en www.fnv.nl.

Ben je lid en wil je actief worden? Veel bedrijven hebben een cao-commissie waarvoor je je kunt inzetten.

vakbond loont



Samen sta je sterk

Vlnr: Mees Crum, Wietze Kampen en Henk van Steeg

'Je stem telt mee'

'We werken in een mooie sector en we willen er met ons allen voor zorgen dat die sector mooi blijft, ondanks de krimp waar we mee te maken hebben. Door voor de belangen van al onze collega's op te komen, kunnen we ervoor zorgen dat mensen hier graag willen blijven werken.' Dat zeggen Mees Crum en Henk van Steeg van ABZ Diervoeding in Nijkerk.

Mees is teamleider productie en Henk is operator. Allebei zijn ze ruim drie jaar lid van het CNV en actief in de cao-commissie van het CNV. Ze werden lid toen destijds cao-onderhandelingen op slot zaten en de bonden het land ingingen om de actiebereidheid onder werknemers te peilen. Ze leggen uit waarom het lidmaatschap van een bond zo belangrijk is: 'Als gewone werknemer heb je geen idee wat er allemaal speelt, zoveel informatie krijg je niet. Als vakbond zit je als volwaardig partner aan tafel en praat je mee. Heel goed dat dat op deze manier kan. Het goede aan een vakbond is dat je een collectief bent, samen sta je sterk. En hoe meer mensen meedoen, hoe beter we met

werkgevers kunnen onderhandelen. In onze cao-commissie zaten eerst vooral oudgedienden. Toen zijn we nieuwe leden gaan werven en nu is het meer een afspiegeling van het bedrijf. Iedere doelgroep is belangrijk. Wij zijn nog redelijk jong, maar willen wel een goede 80-90-100-regeling voor degenen die er nu mee te maken hebben.'

'Bij ons in het bedrijf gaat het gelukkig goed, maar er zijn ook bedrijven waar het minder is. Die onzekerheden hoeven niet op het bordje van de werknemers te komen. Je ziet ook dat in sectoren waar veel gestaakt wordt er betere cao's zijn. Als vakbond krijg je echt een hoop voor elkaar. Onze cao moet concurrerend zijn met andere sectoren, zodat we een aantrekkelijke sector blijven, ook in de gebieden waar veel andere bedrijven zitten.'

'We merken dat er mensen zijn die tegen de contributie aanhikken en die denken dat alles op kantoor wordt geregeld. Het zijn harde werkers, maar ze laten het allemaal gebeuren. Je kunt je contributie fiscaal laten verrekenen en via de bond kan je meepraten over de cao voor onze mooie sector.'

CAO-subsidie Participatiewet

Mensen met een beperking kunnen prima in een bedrijf functioneren. Werkgevers die nieuw personeel zoeken, denken soms niet aan deze groep. Zonde, want zo laten ze veel goede kandidaten links liggen. Stichting Sociaal Fonds Graanbe- en verwerkende bedrijven heeft een subsidie om deze werkgevers een duwtje in de rug te geven.

Werkgevers: maak van de mogelijkheden

Mensen met een beperking kunnen prima in een bedrijf functioneren. Werkgevers die nieuw personeel zoeken, denken soms niet aan deze groep. Zonde, want zo laten ze veel goede kandidaten links liggen. Stichting Sociaal Fonds Graanbe- en verwerkende bedrijven heeft een subsidie om deze werkgevers een duwtje in de rug te geven.

In de cao voor de Graanbe- en verwerkende bedrijven is de afspraak opgenomen dat mensen met een arbeidsbeperking een plaats in onze sector krijgen. Ook ex-gedetineerden vallen hieronder. Om deze afspraak aantrekkelijker te maken voor werkgevers, verstrekt het Sociaal Fonds een financiële tegemoetkoming van 5000 euro per plaatsing met indicatie banenafspraken voor minimaal een jaar. Bedrijven die zich oriënteren kunnen een bedrag van 500 euro aanvragen. Bovendien kunnen werkgevers ook bij het UWV of gemeentes subsidie aanvragen als ze iemand uit deze doelgroep aannemen. Die subsidie is bedoeld om bijvoorbeeld de werkplek toegankelijker te maken.

Het geld van het Sociaal Fonds kan overal aan worden uitgegeven, daarin is de werkgever vrij. Denk hierbij aan het inrichten of praktischer maken van de werkplek. Ook werkgevers die al langer mensen uit deze doelgroep in dienst hebben en niet eerder subsidie aanvroegen, komen hier alsnog voor in aanmerking.

Tommy Piccirillo adviseur arbeidsmarkt bij Agribusiness Service: 'Deze mensen zijn de stille krachten die een waardevolle bijdrage kunnen leveren. Ik ken bijvoorbeeld een blinde medewerker die erg goed kon notuleren. Of iemand die in een prikkelarme omgeving moet werken en daar heel goed cijfers kan invoeren in Excel.'



Benut de kansen

De subsidie is geen doel op zich, maar kan helpen om mensen met een beperking volwaardig te laten meedraaien in een bedrijf. Dat wil iedereen toch.'

Scan me

gebruik



Arbeidsrisico Veilig betreden boerenerf

Het boerenerf kan voor bezoekers vol gevaren zijn als de boer zijn zaken niet op orde heeft. Dit arbeidsrisico is onlangs in de Arbocatalogus Graan opgenomen. Denk aan ondeugdelijke silo's, kuilen, niet goed afgedekte mestputten en mestgassen. Ook de aanwezigheid van honden en kinderen is een risico.

Als een klant niet of nauwelijks geneigd is om deze onveilige situaties aan te pakken, kan het lastig zijn om tot verbeteringen te komen zonder daarbij de klant kwijt te raken. Je kunt de problematiek met een aantal maatregelen aanpakken. Zorg dat vóór of bij de eerste levering de erfbezoeker samen met de klant een 'Formulier eerste levering' invult (of een ander document met dezelfde strekking). Op die lijst worden aandachtspunten voor een juiste en veilige levering vastgelegd. Ook de problemen en mogelijke oplossingen staan daarop. Geef chauffeurs en andere erfbetreders voorlichting over het herkennen van onveilige situaties op het erf en de te nemen stappen. De in de RI&E aangetroffen veiligheids- en gezondheidsrisico's zijn hiervoor de basis. Stel als werkgever vast welke stappen de chauffeur bij onveilige situaties bij de klant kan doorlopen. Zoals eerst zelf de onveilige situatie (telefonisch) melden bij de boer. De boer is verantwoordelijk voor de veiligheid op zijn terrein. Helpt dat niet, dan kan de leidinggevende van het mengvoederbedrijf in gesprek gaan met de boer. Bij acuut onveilige situaties geldt: niet lossen.

Meer informatie

Ga naar www.arbocatalogusgraan.nl/betreden-van-het-boerenerf

Matthijs van Leest is dankzij de subsidie met veel plezier aan het werk bij Alpura in Uddel



Preventiemedewerker voorkomt ongelukken

Een ongeluk zit in een klein hoekje. En hoewel iedereen wel weet wat er nodig is om veilig te werken, kunnen haast en oude gewoontes voor ongelukken zorgen. Preventiemedewerkers zijn erop getraind om de werkvloer zo veilig mogelijk te houden en hun collega's aan te spreken over onveilig gedrag. Ze krijgen hiervoor een speciale training.

In de Arbowet staat dat ieder bedrijf ten minste één preventiemedewerker moet hebben. Dat moet een eigen personeelslid zijn. Tenzij de taken teveel of te ingewikkeld worden voor de eigen medewerker. In dat geval mag er iemand van buiten worden aangesteld. Als er maximaal 25 medewerkers zijn, mag de eigenaar preventiemedewerker zijn. De ondernemingsraad en personeelsvertegenwoordiging moeten instemmen met de benoeming van de persoon en de positie van de preventiemedewerker. Verder moet de werkgever ervoor zorgen dat de preventiemedewerker cursussen kan volgen en tijd genoeg

heeft om zijn taken uit te voeren. De preventiemedewerker kan onder meer helpen bij de uitvoering van een goede risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E).

*Onderschat kansen
op ongeluk niet*





Davy Verkooijen

Davy Verkooijen, assistent fabrieksmanager bij Voergroep Zuid en Mariska Zandbelt, binnendienstmedewerker bij CAVV Zuid-Oost Salland, volgden allebei de cursus Preventiemedewerker van Agribusiness Service.

‘Je kijkt na de cursus meteen met andere ogen naar je werk,’ zegt Davy. ‘Je moet erop toezien dat iedereen de arboregels naleeft en je bent het aanspreekpunt hierover voor het personeel, bijvoorbeeld als ze vragen of tips hebben. Onderschat de kansen op een ongeluk niet, het kan zo gebeuren. De cursus was erg interessant, ik kan het iedereen aanraden. Je kijkt hoe je alles veiliger kunt maken. Als ik nu iemand op een vorkheftruck hard achteruit zie rijden, met de vorken omhoog, dan spreek ik hem daarop aan. Ik kijk ook veel meer of mensen hun veiligheidsschermen gebruiken en of ze hun werkschoenen aan hebben. Ik vond het ook inspirerend om met andere cursisten te praten en te horen hoe zij dingen aanpakken.’

Mariska Zandbelt

Mariska Zandbelt kijkt tevreden terug op de cursus. ‘Ik heb de taak van preventiemedewerker op me genomen en wilde er meer over weten. Ik had nog nooit zo’n taak gehad en ik wilde snel aan de slag om zaken binnen het bedrijf te optimaliseren. Hier heb ik geleerd wat mogelijke gevaren zijn en hoe je ermee om moet gaan of hoe je ze kunt voorkomen. Groene aanslag op een buitenloop bijvoorbeeld wordt glad. Dat lijkt niet gevaarlijk, maar je kunt lelijk terechtkomen als je valt. Ik kijk nu ook anders dan voorheen naar het bedrijf, ben meer op zoek naar mogelijk onveilige situaties om die veiliger te maken. Ik kan iedereen de cursus aanraden.’

Cursusaanbod 2025

Wil je meer weten over explosieveiligheid in de diervoedersector of je ontwikkelen tot preventiemedewerker? Volg dan een van onze cursussen:

- **Cursus preventiemedewerker** - dinsdag 22 april van 09.00 tot 17.00 uur in Barneveld
- **Cursus explosieveiligheid voor gevorderden (ATEX deel B)** - dinsdag 10 juni van 09.00 tot 13.30 uur in Nijkerk

Wist je dat er een speciale e-learning basis explosieveiligheid voor de mensen die werken in de diervoedersector is ontwikkeld?

Wil je meer weten of je inschrijven voor een cursus? Vraag dan informatie op bij je werkgever of leidinggevende of neem contact op met het verenigingsbureau van Nevedi via info@nevedi.nl of **085-7731977**.

Achtergrond

Joost Kruiger vertelt aangrijpende praktijkverhalen over silo's vol beschimmeld krachtvoer waar dieren ziek van worden. Vooral melkvee is er gevoelig voor. De remedie: silo's leegvoeren en goed schoonmaken voor de volgende lading erin gaat.

Schimmel in krachtvoer

'Schimmels in krachtvoer is een onderschat probleem,' vertelt Joost. 'We worden vaak gebeld door mensen die geen voer meer uit de silo krijgen. Daar zit dan soms wel twee tot drie ton in waarvan het bovenste deel is beschimmeld en het onderste deel mest is geworden. Je lost dat alleen maar op door de silo leeg te maken en grondig te reinigen voordat er een nieuwe lading in komt.'

Joost is eigenaar van Agrarische Service Kruiger, een bedrijf dat is gespecialiseerd in het schoonmaken van vervuilde silo's. Hij werkt veel samen met Rein Gerlofs van transportbedrijf AB Texel die ook presentaties over dit onderwerp geeft.

'De schimmel in de silo's ontstaat door condens en optrekkend vocht. In een silo die in de zon staat, kan het overdag wel 70 graden worden. Daardoor ontstaan schimmels in het voer. Vooral in de melkveehouderij is het probleem groot, hoewel varkens en kippen er ook wel last van hebben. Koeien krijgen onder meer uierontsteking of dikke hakken. Ook hun vruchtbaarheid gaat ervan achteruit. Het ergste voorbeeld is van een melkveehouderij waar

vier koeien dood gingen. Ook ken ik een boer uit Duitsland tegen wie maatregelen werden genomen, omdat er sporen van antibiotica in de melk zaten. Hij kon aantonen dat hij dat niet had gebruikt: het kwam door de schimmels in het voer.'

'Volgens een Europese wet moet iedereen die een voersilo heeft die minstens een keer per jaar reinigen, helaas kent bijna niemand die wet. Voer is het duurste product dat de boer ontvangt. Ik begrijp heel goed dat het lastig is voor een boer. Die wil niet zonder voer zitten en dat is lastig te plannen. Gelukkig komt er nu wel meer aandacht voor dit probleem, maar het kan beter. Bij een melkveehouder wordt echt alles onderzocht, behalve de silo's. Dierenartsen zouden er feller op moeten zijn.'

Ook leveranciers van krachtvoer kunnen een rol spelen door hun klanten op dit probleem attent te maken.

Op www.nieuweoogst.nl staan video's over dit onderwerp. Zoek op 'schimmel in krachtvoer'.

Vooral in melkveehouderij is probleem groot



Colofon WERKVLOER

Werkvloer is een uitgave van de Stichting Sociaal Fonds Graanbe- en verwerkende Bedrijven. De Stichting Sociaal Fonds Graanbe- en verwerkende Bedrijven is eind 2011 opgericht door FNV, CNV, De Unie en Nevedi. De Werkvloer wordt sinds 2003 uitgegeven en verschijnt vier keer per jaar. U kunt de Werkvloer digitaal ontvangen, stuur een e-mail naar de redactie van Werkvloer via: info@graancao.nl. De volgende editie zal dan digitaal verstuurd worden.

Redactie

De redactie bestaat uit Wilfred Jonkhout, Wietze Kampen, Stefan van der Linden, Henk Flipsen en Jeanette Speksnijder. Suggesties en ideeën voor de Werkvloer kunt u per e-mail sturen naar: info@graancao.nl of via telefoonnummer: 085 773 19 73. Ook voor vragen kunt u contact opnemen met de redactie van de Werkvloer.



Wilfred Jonkhout, FNV,
088 368 17 38, wilfred.jonkhout@fnv.nl



Wietze Kampen, CNV,
030 751 15 70, w.kampen@cnv.nl



Henk Flipsen, Nevedi,
085 773 19 77, info@nevedi.nl



Jeanette Speksnijder, Agribusiness Service BV
085 773 19 73, speksnijder@agribusiness-service.nl

Teksten

Sylvia Roes Communicatie

Foto's

Fons van Bindsbergen,
Roelien Kruiger (p8)

Vormgeving

Van Bindsbergen Visser

Drukwerk

Efficiënta Offsetdrukkerij BV

Copyright 2025 Stichting Sociaal Fonds Graanbe- en verwerkende Bedrijven, Zoetermeer. Niets uit deze uitgave mag worden veeleenvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën of enig andere manier, zonder schriftelijke toestemming van de Stichting Sociaal Fonds Graanbe- en verwerkende Bedrijven.

ISSN 1572-5251

De Werkvloer is gedrukt op papier met het FSC keurmerk.