

WERKvloER

**Werk aan je
ontwikkeling**

In dit nummer:

2 Pluim van de
Arbeidsinspectie



4 Persoonlijk
ontwikkelingsbudget



6 Akkoord
nieuwe cao

7 Oh zit dat zo?!
Besloten ruimtes

7 Nieuwe regels
voor pensioen

Arbeidsinspectie over de Arbocatalogus Graan: 'Een goed voorbeeld van veel doet aan veiligheid'

Als je 's morgens naar je werk gaat, wil je graag 's avonds weer gezond en wel thuiskomen. Veiligheid en gezondheid op de werkvloer is daarom een onderwerp dat voortdurend de aandacht heeft van vakbonden en werkgevers. Hun afspraken daarover staan in de Arbocatalogus Graan. De Arbeidsinspectie geeft onze arbocatalogus een pluim: 'Deze is een goed voorbeeld van een actieve sector die veel doet aan veiligheid en gezondheid.'

Carin Benders en Boudewijn Nouwens werken allebei voor de Arbeidsinspectie. Zij als coördinator voor de vakgroep P&P en projectleider en hij als coördinator voor het Kenniscentrum en senior inspecteur. In hun werk als coördinator hebben ze beide te maken met onze arbocatalogus.

'Wij hechten er veel waarde aan, zegt Carin. 'Hierin staat wat de veiligheidseisen minimaal moeten zijn. Ook biedt het openingen voor wat er in het plan van aanpak van de risico-inventarisatie en -evaluatie moet staan. De Ondernemingsraad kan hiermee gemakkelijk het gesprek met de werkgever voeren als het over veiligheid en gezondheid gaat. En bedrijven leren ervan, ze hoeven niet allemaal het wiel opnieuw uit te vinden.'

*Bedrijven hoeven het wiel
niet opnieuw uit te vinden*

De Arbeidsinspectie onderzoekt ongevallen op de werkvloer en gaat op bezoek bij bedrijven na klachten of meldingen. Als de Ondernemingsraad of een vakbond een klacht indienen, komt de inspecteur op bezoek. Dat doen ze ook als werknemers een klacht indienen en het om een zware overtreding blijkt te gaan.

Verder zijn er voorbeelden waarin de Arbeidsinspectie zelf een onderzoeksprogramma opstart. Dat gebeurt na een grondige analyse van bijvoorbeeld onderzoeken, klachten en meldingen. Ook bezoekt de Arbeidsinspectie boeren, als blijkt dat daar wat aan de hand is.

'We handhaven de Arbowet, dus we komen alleen bij bedrijven met werknemers', aldus Boudewijn. 'Anders hebben we geen bevoegdheid.'

Carin en Boudewijn vinden de arbocatalogus een mooi instrument om invulling te geven aan de Arbowet: 'Leden van de Ondernemingsraad en kaderleden van vakbonden kunnen

Goede arbeidsomstandigheden

In de arbocatalogus staan de maatregelen die werkgevers en werknemers op brancheniveau hebben afgesproken. Daarmee kunnen organisaties voldoen aan de voorschriften van de Arbowet. Werkgevers en werknemers zijn samen verantwoordelijk voor goede arbeidsomstandigheden. Daarom is de arbocatalogus er voor alle werkgevers en werknemers in de branche. De arbocatalogus biedt een overzicht van bruikbare en effectieve oplossingen voor preventie van de belangrijkste arbeidsrisico's in de diervoederbranche.

Die risico's zijn:

- Besloten ruimten
- Betreden van boerenerf
- Dierziekten
- Explosieveiligheid
- Fysieke belasting
- Geluid
- Gegaste ladingen
- Gevaarlijke stoffen
- Klimaat
- Machineveiligheid
- Ongewenst gedrag
- Stof
- Veilig lossen van schepen
- Werkdruk

Op www.arbocatalogusgraag.nl vind je meer informatie over aanpak, regelgeving en oplossingen. Ook staan er filmpjes met uitleg.

Meer informatie

Meer informatie vind je ook op www.nlarbeidsinspectie.nl.

een actieve sector die en gezondheid'



Carin Benders en Boudewijn Nouwens

actief meedenken over welke onderwerpen en welke maatregelen ze in de catalogus willen hebben. Ook kan een sector of de sociale partners een dag over dit onderwerp organiseren. Wat willen ze in de catalogus opnemen en hoe?'

'Bij de invoering van deze Arbowet in 2008 is besloten dat de sociale partners voortaan middelen bedenken om aan de voorschriften te voldoen. Dat is niet altijd even eenvoudig', aldus Carin. 'De criteria voor het voldoen aan de eisen in de catalogus zijn scherper geworden. Wij helpen sectoren hierbij. Ze kloppen vaak bij ons aan voor advies. Dat is lastig, want wij zijn geen adviserende instantie, maar een handhavende. Dat is ook onze rol niet, ze moeten daarvoor bij de sociale partners zijn. We helpen wel, door bijvoorbeeld uit te leggen hoe ze het kunnen aanpakken en door voorbeelden van andere sectoren te geven.'

Boudewijn: 'We hebben weleens discussie over of iets een

arbocatalogus is of een lijst van wettelijke maatregelen. Iets is een arbocatalogus als het invulling geeft aan de doelvoorschriften uit de Arbowet.'

Pluim is geen reden om achterover te leunen

Beide coördinatoren vinden de arbocatalogus graag goed en actueel en een goed voorbeeld van een actieve sector die veel doet.

'Soms hebben jullie last van ons als het het net niet is, maar daar komen we in goed overleg altijd uit', zegt Carin. 'Sectoren verdienen een pluim als ze het goed doen en actief zijn. Maar die verkregen pluim is nooit een reden om daarna achterover te leunen.'

CAO-subsidies

Je hebt nu een leuke baan, maar vind je dat werk over vijf of tien jaar ook nog leuk? Het kan goed zijn om je te oriënteren op cursussen waarmee je vaardigheden traint die niet direct met je baan te maken hebben. Hiervoor kan je via je werkgever een subsidie aanvragen bij de Stichting Sociaal Fonds Graanbe- en verwerkende bedrijven: het Persoonlijk OntwikkelingsBudget (POB).

Werk aan je



Iwan Cremers werkt als onderhoudsmonteur bij Fransen Gerrits waar hij het prima naar zijn zin heeft. Toch volgde hij een cursus motorzagen waarvoor hij financiering aanvroeg.

'Het bestaat van dit budget is een tijd geleden bij ons bekend gemaakt, maar ik heb er toen niks mee gedaan. Later leek het me goed om er gebruik van te maken en ik heb me aangemeld voor een cursus motorzagen. Ik kan nu veilig bomen zagen. Ik heb het Europees Certificaat 1 en 2 gehaald. Als het kan, ben ik in de natuur, ik houd van de bossen en buiten zijn'.

'Hout is een prachtig product, bomen zagen is hartstikke mooi. Je moet het wel verantwoord doen. De cursus bestond uit twee delen van ieder drie dagen met aan het eind een examen. Je leert veel over onder meer persoonlijke bescherming en welke bomen je wel of niet mag zagen. In het broedseizoen bijvoorbeeld mag het niet. Je moet sowieso altijd controleren of er dieren in een boom leven. Ik kan nu bijvoorbeeld bij particulieren veilig hout zagen. Er kan spanning in hout zitten, als een boom klem zit of ergens tussen gevallen is. Dan moet je wel weten wat je doet. De geur van zaagsel is de heerlijkste geur ter wereld'.

Meer informatie

Je vindt meer informatie op www.grancao.nl/subsidies/persoonlijk-ontwikkelingsbudget-pob.

Scan me





ontwikkeling



*Je weet nooit
of het van pas komt*

Akkoord nieuwe cao

Nevedi heeft met de werknemersorganisaties FNV en CNV een akkoord bereikt over de cao voor de Graanbe- en verwerkende bedrijven.

De cao kent een looptijd van 1 jaar, oftewel van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025, en omvat onder meer een structurele loonsverhoging van 4% per 1 januari 2025.

Deze onderhandelingen waren ingewikkeld. Partijen hadden tijd nodig om tot elkaar te komen. Om die reden is pas eind maart overeenstemming bereikt tussen werkgevers en werknemers. Alle partijen zijn positief over het resultaat en bevestigen het belang van modern werkgeverschap en goede arbeidsverhoudingen.

Met de nieuwe cao wordt enerzijds rekening gehouden met inflatie – en dus het behoud van koopkracht bij werknemers – en anderzijds met de erg moeilijke marktomstandigheden en beleidsontwikkelingen voor werkgevers. De sector staat enorm onder druk en daarom zijn partijen tevreden met het feit dat deze cao tot stand is gekomen.

Anne, Thijs, Mark, Aafke, Matthijs, Martha, Robert en Mariska



De nieuwe cao voor onze mensen op de werkvloer



De belangrijkste wijzigingen in de nieuwe cao:

- De looptijd van de cao is van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025.
- De salarissen worden met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2025 met 4 procent verhoogd.
- De toeslag voor meerwerk deeltijdwerknemers conform artikel 4.7.2 wordt verhoogd van 25 procent naar 35 procent.
- De reiskostenvergoeding conform artikel 5.6. wordt verhoogd van g 0,19 naar g 0,21 per gereden kilometer.
- Voor de berekening van de reiskostenvergoeding wordt uitgegaan van de snelste route volgens de ANWB-routeplanner.
- Het bijzonder verlov in het geval van adoptie conform artikel 7.3 lid 2 sub n is aangepast van 4 naar 6 weken.
- Het artikel over schorsing van de werknemer is volledig herschreven (zie artikel 7.4).
- De regeling 80-80-100 is aangepast (zie artikel 10.1) naar 80-85-100 regeling.
- Er is een afspraak toegevoegd over de stageovereenkomst (zie protocolafpraak B.5).



Arbeidsrisico besloten ruimten

Het is goed om de tekst van het arbeidsrisico besloten ruimten opnieuw te bestuderen. De Arbeidsinspectie heeft onlangs de gewijzigde tekst van dit risico goedgekeurd.

In onze branche gaat het vooral om onder meer silo's, tanks, mengers, (weeg)bunkers, koelers, bulkwagens, filterkasten, kelders voor vloeistofopslag en putten. Deze besloten ruimten worden incidenteel betreden, namelijk bij storingen en voor inspectie-, reinigings-, reparatie- en onderhoudswerkzaamheden. Bij betreding kunnen er voor de medewerker meerdere risico's zijn, zoals verstikking, bedwelming, vergiftiging, vallen, bedolven worden, brand en explosie.

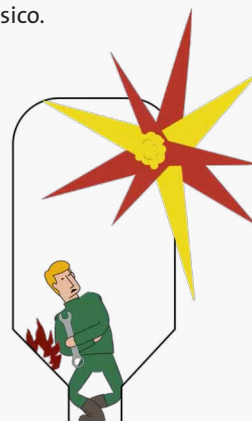
De tekst in de arbocatalogus rond besloten ruimten is op talloze punten gewijzigd. Zo is er meer aandacht voor het zoveel mogelijk voorkomen van het betreden van besloten ruimten. Ook is de benodigde deskundigheid voor het uitvoeren en beoordelen van zuurstof- en gasconcentraties uitgebreider opgenomen. En de oplossingen voor het voorkomen van brand, explosie, elektrocutie en bedolven worden zijn beter uitgewerkt, evenals de noodprocedure.

Bekijk daarom de aangepaste tekst over Besloten ruimten in de arbocatalogus en ga na of er in het bedrijf aanpassingen nodig zijn. Dit om ongevallen te voorkomen.

Meer informatie

Meer informatie is te vinden op www.arbocatalogusgraan.nl onder besloten ruimten. Daar staat onder meer een animatie-filmpje over dit arbeidsrisico.

-  Brand
-  Explosies
-  Elektrisch
-  Gif
-  Verstikking



Nevedi

Pensioen

Er komen nieuwe regels voor pensioen in Nederland. Daarom krijgt Molenaars Pensioenfonds een nieuwe pensioenregeling. Werkgevers en werknemers van bedrijven in uw branche hebben samen afspraken gemaakt. Deze afspraken staan in het transitieplan en zijn nu definitief. Het plan is dat de nieuwe regeling begint op 1 januari 2027.

Nieuwe regels voor pensioen

Wat kunt u zelf doen?

In de komende tijd leggen wij u uit wat er verandert, wat hetzelfde blijft en wat dit voor u betekent. Daarom krijgt u vaker post van ons. Wij sturen die post het liefst via e-mail. Dat is sneller, veiliger en beter voor het milieu. U kunt uw e-mailadres doorgeven via het persoonlijk pensioenportaal van Molenaars Pensioenfonds. U kiest dan zelf of u post per e-mail wilt ontvangen.

Uw e-mailadres doorgeven in 6 stappen:

- 1 Ga naar molenaarspensioenfonds.nl en klik op 'Inloggen', of scan de QR-code.
- 2 Log in met uw DigiD.
- 3 Klik op 'mijn gegevens'.
- 4 Beantwoord de vraag onderaan: 'Wilt u communicatie per e-mail ontvangen?'
- 5 Vul uw e-mailadres in, bevestig het en vernieuw de pagina.
- 6 U ziet nu uw e-mailadres bij 'mijn gegevens' staan.

Post via e-mail of op papier?

Als u kiest voor communicatie per e-mail, dan krijgt u:

- een e-mail als wij belangrijke documenten toevoegen aan uw pensioenportaal,
- onze nieuwsbrief per e-mail.

Heeft u vragen?

Op molenaarspensioenfonds.nl vindt u veel informatie.

Op molenaarspensioenfonds.nl/nieuw-pensioenregeling staat alles over de nieuwe pensioenregeling, veelgestelde vragen en de planning.

Staat uw vraag er niet bij?

- Stuur dan een mail naar: deelnemers@molenaarspensioenfonds.nl
- Of bel ons op 088 - 119 80 30 (bereikbaar van maandag t/m vrijdag, van 8.30 tot 17.15 uur)



Colofon WERKVLOER

Werkvloer is een uitgave van de Stichting Sociaal Fonds Graanbe- en verwerkende Bedrijven.

De Stichting Sociaal Fonds Graanbe- en verwerkende Bedrijven is eind 2011 opgericht door FNV, CNV, De Unie en Nevedi.

De Werkvloer wordt sinds 2003 uitgegeven en verschijnt vier keer per jaar. U kunt de Werkvloer digitaal ontvangen, stuur een e-mail naar de redactie van Werkvloer via: info@graancao.nl. De volgende editie zal dan digitaal verstuurd worden.

Redactie

De redactie bestaat uit Wilfred Jonkhout, Wietze Kampen, Stefan van der Linden, Henk Flipsen en Jeanette Speksnijder. Suggesties en ideeën voor de Werkvloer kunt u per e-mail sturen naar: info@graancao.nl of via telefoonnummer:

085 773 19 73. Ook voor vragen kunt u contact opnemen met de redactie van de Werkvloer.



Wilfred Jonkhout, FNV,
088 368 17 38, wilfred.jonkhout@fnv.nl



Wietze Kampen, CNV,
030 751 15 70, w.kampen@cnv.nl



Henk Flipsen, Nevedi,
085 773 19 77, info@nevedi.nl



Jeanette Speksnijder, Agribusiness Service BV
085 773 19 73, speksnijder@agribusiness-service.nl

Teksten

Sylvia Roes Communicatie

Foto's

Fons van Bindsbergen,
Iwan Cremer (p5)???

Vormgeving

Van Bindsbergen Visser

Drukwerk

Efficiënta Offsetdrukkerij BV

Copyright 2025 Stichting Sociaal Fonds Graanbe- en verwerkende Bedrijven, Zoetermeer. Niets uit deze uitgave mag worden vervaelvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën of enig andere manier, zonder schriftelijke toestemming van de Stichting Sociaal Fonds Graanbe- en verwerkende Bedrijven.

ISSN 1572-5251

De Werkvloer is gedrukt op papier met het FSC keurmerk.

Wij helpen u graag